



DESCRIPTIF DE POSTE

♦ **Intitulé de la fonction** : Responsable de la Maison des Quartiers Maroc et Avenir

♦ **Grade souhaité** : Cadre A - Attaché(e) ou Conseiller territorial socio-éducatif ou titulaire d'un diplôme professionnel de l'animation de niveau II

Sous la responsabilité de la coordinatrice vie sociale des quartiers :

♦ **Résumé des missions** : Mettre en œuvre sur le territoire un projet global d'animation socio-culturelle en concertation avec les partenaires et les habitants. Etre garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social. Mobiliser l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au «bien vivre ensemble» en favorisant une dynamique collective.
- Assurer le bon fonctionnement de l'équipement, le management de son équipe et la gestion des ressources mises à sa disposition.

♦ **Activités**

- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations de l'équipement en matière socio-culturelle
- Conception et pilotage stratégique du projet d'animation globale
- Développement et animation de partenariats
- Animation de la participation des habitants du territoire
- Gestion de l'équipement
- Communication et promotion de l'équipement
- Evaluation du projet global de l'équipement
- Management/encadrement des équipes
- Organisation de l'accueil, de la relation d'information et de conseil à la population
- Gestion administrative et budgétaire

♦ **Savoir faire requis** :

- **Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations de l'équipement en matière socio-culturelle**

Analyser les évolutions socio-économiques de l'environnement
Recenser et analyser les besoins de la population du territoire

- **Conception et pilotage stratégique du projet d'animation globale**

Participe à la traduction des orientations politiques en projet global social et culturel
Mettre en œuvre des projets visant à une meilleure intégration et au resserrement des liens sociaux

- **Développement et animation de partenariats**

Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
Développer des logiques de co-production de l'action publique
Construire et animer des projets multipartenariaux à finalité sociale

- **Animation de la participation des habitants du territoire**

Elaborer et animer un dispositif d'accueil des publics

Développer des dispositifs de concertation avec les publics

- **Gestion de l'équipement**

Travailler à l'élaboration du règlement de l'équipement et veiller à son application

Définir les besoins en matériels ou équipements

Planifier la gestion des locaux

- **Communication et promotion de l'équipement**

Définir une stratégie de communication

Concevoir, budgéter et organiser des événements

- **Evaluation du projet global de l'équipement**

Evaluer les impacts au regard des objectifs définis

Exploiter les résultats de l'évaluation dans les projets futurs

- **Management/encadrement des équipes**

Réaliser un diagnostic des services à la population

Définir un projet de service

Concevoir des outils de planification et des procédures de contrôle

Veiller à la qualité des services rendus

Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service

Adapter son management aux situations et aux agents

Favoriser la participation et l'expression des agents

Anticiper et réguler les conflits

Définir les besoins du service et les compétences associées

Gérer le recrutement, l'intégration, la formation et la carrière des agents

Evaluer les agents

- **Gestion administrative et budgétaire**

Elaborer un budget prévisionnel

Contrôler les engagements de dépenses

Contrôler la passation et l'exécution des marchés publics

♦ **Savoirs requis :**

- **Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations de l'équipement en matière socio-culturelle**

Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques sociales et culturelles

Connaissance des populations du territoire

Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic

- **Conception et pilotage stratégique du projet d'animation globale**

Connaissance des acteurs, dispositifs et projets à dimension sociale du territoire

- **Développement et animation de partenariats**

Connaissance des acteurs institutionnels, associatifs, sociaux et culturels

Conventionnement et conduite de projet

- **Animation de la participation des habitants du territoire**

Dispositifs de concertation

Animer et faire évoluer le comité d'usagers

Co-élaborer des projets avec les associations autour de l'utilisation des espaces en privilégiant les rapprochements avec les projets des structures internes (espace multimédia, médiathèque, ludothèque, centre social)

- **Gestion de l'équipement**

Cadre juridique de la responsabilité civile et pénale

- **Evaluation du projet global de l'équipement**

Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques

- **Management/encadrement des équipes**

Outils d'organisation de l'activité

Démarches qualité

Outils du management par projet et par objectif

Techniques d'animation, d'écoute et de résolution de problèmes

Animation du comité de pilotage élus, du comité d'usagers, collectif d'associations, des réunions des cadres intermédiaires et des réunions à destination de l'ensemble du personnel

♦ **Savoir être requis :**

- Grande disponibilité (disponibilité soirées/week-ends)
- Créativité et réactivité
- Aptitude au travail en équipe
- Sens de la concertation et de la négociation
- Devoir de confidentialité
- Ethique du service public
- Autonomie
- Organisation

♦ **Moyens techniques :**

- outils bureautiques traditionnels

♦ **Moyens humains :**

- Agent d'accueil
- 1 animateur/trice
- Bénévoles
- Agent de développement
- Référent familles

♦ **Moyens financiers :** budget annuel (fonctionnement / investissement) alloué par la collectivité.

♦ **Relations hiérarchiques :**

- Coordinatrice vie sociale des quartiers
-

♦ **Relations fonctionnelles :**

- Internes : services municipaux,
- Externes : Plaine Commune, Caisse d'Allocations Familiales, Conseil général, la sous-préfecture, associations locales ou départementales, bailleurs, collèges et lycées,

♦ **Contraintes / Responsabilités :**

Responsable du projet global de l'équipement, sous l'autorité de la coordinatrice vie sociale des quartiers, en cohérence avec les orientations politiques et les règles administratives et dans le respect des engagements passés avec les partenaires institutionnels